



*AKCEPTUJEMY RÓŻNORODNOŚĆ*

Jak zrozumieć niepełnosprawność?

# DEFINICJE NIEPEŁNOSPRAWNO ŚCI

”Wszelkie ograniczenia lub niemożność zdolności wykonywania określonej czynności w sposób bądź też w zakresie uznawanym za typowe dla człowieka.”

Światowa Organizacja Zdrowia (WHO); lata osiemdziesiąte XX w.





# DEFINICJE NIEPEŁNOSPRAWNO ŚCI

"Niepełnosprawnymi są osoby, których stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza zdolności do wykonywania pracy zawodowej."

art.2 pkt.10 „Ustawy z 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych”



# DEFINICJE NIEPEŁNOSPRAWNO ŚCI

„Niepełnosprawnymi są osoby, których sprawność fizyczna, psychiczna lub umysłowa trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza lub uniemożliwia życie codzienne, naukę, pracę oraz pełnienie ról społecznych, zgodnie z normami prawnymi i zwyczajowymi.”

Karta Praw Osób Niepełnosprawnych z 1 sierpnia 1997 roku





# DEFINICJE NIEPEŁNOSPRAWNO ŚCI

„Do niepełnosprawnych zalicza się osoby, które mają długotrwale naruszoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub w zakresie zmysłów, co może w oddziaływaniu z różnymi barierami, utrudniać im pełny i skuteczny udział w życiu społecznym, na zasadzie równości z innymi osobami.”

Art..1 Konwencji Narodów Zjednoczonych (ONZ) z 13 grudnia 2006 roku



# RODZAJE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

obniżona sprawność  
ruchowa

obniżona sprawność  
intelektualna

obniżona sprawność  
sensoryczna (zmysłowa)  
– osoby niewidome,  
niesłyszące

po



Obniżona sprawność  
komunikowania się – zaburzenia  
mowy, autyzm

obniżona sprawność  
funkcjonowania  
społecznego

Obniżona sprawność z  
powodu chorób  
somatycznych





# *TOLERANCJA*

to cierpliwość i wyrozumiałość dla odmienności; poszanowanie cudzych uczuć, poglądów **nawet jeśli są całkowicie odmienne od własnych, albo z nimi sprzeczne**. Także ze względu na: kolor skóry, narodowość, orientację seksualną, płeć, wiek, **NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ**



# *AKCEPTACJA*

Wyrażenie zgody na coś, przychylna ocena lub przyjęcie jakiegoś sądu, opinii lub zachowania, sprzyjanie przemianom jednostki, wspieranie jej, aby realizowała swoje możliwości.